



Tethis S.p.A.

Sede legale
Via Francesco Olgiati, 5
20143 Milano

+ 39 02 36568349
+ 39 02 36569183 fax

www.tethis-lab.com

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

La società **Tethis S.p.A.**, in qualità di Titolare del trattamento (la “**Società**” o il “**Titolare**”), informa i candidati (i “**Candidati**” o, al singolare, il “**Candidato**”), ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (la “**Normativa Privacy**”) ivi incluso il Regolamento UE 2016/679 (il “**GDPR**”), che intendono inviare il proprio curriculum vitae (il “**CV**”) tramite corrispondenza o tramite il sito web www.tethis-lab.com (il “**Sito**”), che tratterà i dati personali inseriti nei CV o altrimenti forniti per le finalità e con le modalità seguenti.

Titolare del Trattamento e Responsabile della protezione dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati personali è Tethis S.p.A con sede operativa a Milano, in via Olgiati, 5 – 20143.

La Società ha designato un Responsabile della Protezione dei Dati Personali, contattabile all’indirizzo e-mail: dpo@tethis-lab.com.

Dati trattati

Il Titolare tratta i seguenti dati personali da Lei forniti attraverso il CV durante la fase di selezione e in occasione del colloquio di lavoro: dati comuni quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, indirizzo o altri elementi di identificazione personale, dati di contatto telefonico ed e-mail, grado di istruzione, titolo professionale, indirizzo e-mail e numero di telefono.

La Società generalmente non tratta dati appartenenti alle categorie particolari ai sensi dell’articolo 9 GDPR (“**Categorie Particolari di Dati**”) (quali, a titolo esemplificativo, dati idonei a rivelare lo stato di salute ovvero l’adesione ad una associazione sindacale). Tuttavia, nell’ambito della fase di selezione, potrebbe essere necessaria l’acquisizione di Categorie Particolari di Dati trasmessi dal Candidato all’interno del CV (es. appartenenza alle categorie protette).

Fonte dei dati personali

I dati personali oggetto del trattamento possono essere conferiti direttamente dai Candidati o raccolti da altre fonti, nei casi in cui il rapporto di collaborazione si sia instaurato per il tramite di soggetti terzi a cui il Titolare si affida (società di selezione del personale specializzate, agenzie per la somministrazione del lavoro, università, etc.). In tal caso il Titolare può richiedere ai Candidati specifica documentazione ad essi relativa (carta di identità, permesso di soggiorno, comunicazione di assunzione, attestati di formazione, etc.).

Potranno costituire trattamento anche dati personali provenienti da registri pubblici acquisiti dalla Società per fini connessi alla corretta istaurazione del rapporto di lavoro.

I dati personali ricevuti da fonti terze saranno trattati per le medesime finalità di cui alla presente informativa.

Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali forniti attraverso il CV e raccolti dalla corrispondenza con i Candidati e/o tramite interviste, o tramite moduli di contatto sul sito della Società verranno trattati, elettronicamente e fisicamente, per attività legate esclusivamente alla selezione del personale dipendente e/o di collaboratori della Società (la “**Finalità**”) e saranno utilizzati al solo fine di valutare le candidature trasmesse e per soddisfare o dare riscontro alle medesime. La base giuridica applicabile al trattamento dei dati comuni sopra citati consiste nell’esecuzione di misure precontrattuali volte a finalizzare la ricerca del personale e la relativa sottoscrizione del contratto di lavoro. La liceità del trattamento dei dati particolari è basata sull’art. 9, paragrafo 2, lettera b del GDPR, in quanto necessaria per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici della Società o del Candidato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

Natura del conferimento dei Dati

Il conferimento dei dati personali non è obbligatorio ma è necessario per effettuare il processo di selezione.

Il mancato conferimento dei dati personali di cui sopra, pertanto, potrà comportare l’impossibilità, da parte della Società, di dar seguito al processo di selezione e all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento

Il trattamento può consistere nelle operazioni o complesso di operazioni indicate all’articolo 4.1, n. 2) del GDPR, quali in particolare: raccolta, registrazione, conservazione, consultazione, uso, limitazione, cancellazione o distruzione dei dati personali (il “**Trattamento**”).

I dati personali dei Candidati saranno trattati con strumenti non automatizzati e automatizzati per il tempo strettamente necessario a conseguire la Finalità per cui sono stati raccolti. Specifiche misure di sicurezza verranno osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I dati personali dei Candidati non saranno comunicati a terzi e non saranno diffusi.

Trasferimento dei dati extra UE

I dati personali dei Candidati non saranno comunicati a destinatari diversi rispetto a quelli sopraindicati nella presente informativa.

Un eventuale trasferimento dei dati personali in Paesi extra UE potrà avvenire unicamente nei termini e con le garanzie previsti dalla Normativa Privacy e, in particolare, a norma degli artt. 44 – 49 del GDPR.

Periodo di Conservazione dei Dati

I dati personali dei Candidati saranno conservati e trattati per un periodo non superiore a 12 mesi (il “**Periodo di Conservazione**”).

Al termine del Periodo di Conservazione i dati personali dei Candidati saranno cancellati, salvo che non ci siano ulteriori interessi legittimi del Titolare e/o obblighi di legge che rendano necessaria, previa minimizzazione, la loro conservazione.

I diritti dei Candidati

Il Titolare informa i Candidati che, nella loro qualità di interessati, a norma di legge, avranno il diritto di revocare in qualsiasi momento il proprio consenso, laddove prestato per eventuali ulteriori finalità diverse da quelle sopra descritte.

Inoltre, potranno in ogni momento esercitare i seguenti diritti (complessivamente, i “**Diritti**”):

- a) il cd. “diritto di accesso” ai dati personali di cui all’art. 15 GDPR, e nello specifico: ottenere la conferma dell’esistenza o meno di dati personali che riguardano il Candidato, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile, nonché ottenere le seguenti informazioni:
 1. le finalità e le modalità del Trattamento dei dati personali (ivi inclusa l’esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all’art. 22, par. 1 e 4 GDPR e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l’importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l’interessato), le categorie dei dati personali trattati, l’origine dei dati personali, il periodo di conservazione dei dati personali (ove possibile), ovvero i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
 2. gli estremi identificativi del Titolare, dei Responsabili e del Rappresentante designato ai sensi dell’art. 5, comma 2; e) GDPR e in generale di tutti i soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali sono stati o saranno comunicati sul territorio italiano, in particolare se vi siano destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali (e in tal caso, il Candidato ha altresì diritto ad essere informato dell’esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell’articolo 46 GDPR relative al trasferimento);
 3. l’esistenza del diritto, in qualità di interessato di chiedere al Titolare del trattamento la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento dei propri dati personali o di opporsi al loro trattamento;
- b) il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei propri dati personali (il “**Garante**”);
- c) il cd. “diritto di rettifica” di cui all’art. 16 GDPR: il diritto di richiedere la rettificazione ovvero, qualora ne avesse interesse, l’integrazione dei propri dati personali;
- d) il cd. “diritto alla cancellazione” (o “diritto all’oblio”) di cui all’art. 17 GDPR: il diritto di richiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità per le quali i dati dei Candidati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- e) il cd. “diritto di limitazione di trattamento” di cui all’art. 18 GDPR: il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento in alcuni casi previsti ai sensi della Normativa Privacy;
- f) il diritto di richiedere al Titolare, ai sensi dell’art. 19 GDPR, indicazione dei destinatari a cui egli abbia notificato le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento (effettuate a norma degli artt. 16, 17 e 18 GDPR, in adempimento dell’obbligo di notifica ad eccezione del caso in cui ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato);

- g) il cd. "diritto alla portabilità dei dati" di cui all'art. 20 GDPR: il diritto di ricevere (o di trasmettere direttamente ad altro Titolare) i dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico;
- h) il cd. "diritto di opposizione" di cui all'art. 20 GDPR: il diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - 1. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - 2. al trattamento dei dati personali, a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Nei casi di cui sopra, ove necessario, il Titolare porterà a conoscenza dei soggetti terzi ai quali i dati personali dei Candidati sono comunicati dell'eventuale esercizio dei Diritti, ad eccezione di specifici casi (es. quando tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato).

Esercizio dei Diritti e reclamo al Garante

Il Candidato potrà in qualsiasi momento esercitare i propri Diritti nelle seguenti modalità:

- a) inviando una e-mail all'indirizzo di posta elettronica del Titolare: privacy@tethis-lab.com;
- b) inviando una e-mail al DPO: dpo@tethis-lab.com
- c) via posta ordinaria, all'indirizzo del Titolare.

Il Titolare informa, altresì, il Candidato, che ai sensi della Normativa Privacy ha il diritto di proporre reclamo al Garante. Per la presentazione del reclamo, potrà utilizzare la modalità che ritiene più opportuna, consegnando il reclamo a mano presso gli uffici del Garante (all'indirizzo di seguito indicato) o mediante l'inoltro di:

- a) raccomandata A/R indirizzata a "Garante per la protezione dei dati personali", Piazza Venezia, 11, 00187 Roma;
- b) e-mail all'indirizzo: protocollo@gpdp.it, oppure protocollo@pec.gpdp.it;
- c) fax al numero: 06.696771.

Per maggiori informazioni, si invita a consultare la pagina web del Garante www.garanteprivacy.it.

Informativa aggiornata al 10/09/2024